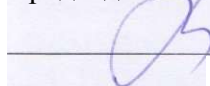


ПРИНЯТО

Педагогическим советом Школы

Протокол № / от « 30 » ОЯ 20 // г.

Председатель Педагогического совета Школы



Л.В. Королева

УТВЕРЖДЕНО

Приказом по МБУ «Школа № 21»

№ 361 от « 30 » ОЯ 20 // г.

Директор МБУ «Школа № 21»



Л.В. Королева

Положение

о квотировании рабочих мест для инвалидов

в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 21»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании

- Федерального закона №181-ФЗ от 24 ноября 1995 года «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,
- закона Российской Федерации № 1032-1 от 19 апреля 1991 года «О занятости населения в Российской Федерации»,
- Федерального закона №11-ФЗ от 23 февраля 2013 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»,
- закона Самарской губернской думы №125-ГД от 26 декабря 2003 года «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»

с целью определения условий и порядка квотирования рабочих мест для инвалидов в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 21» (далее - МБУ «Школа № 21»),

1.2. Квотирование рабочих мест в МБУ «Школа № 21» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, включающее количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды МБУ «Школа № 21».

Иные понятия, используемые в настоящем положении, применяются в том значении, в котором они определены законодательством Российской Федерации и законодательством Самарской области.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане, проживающие в Самарской области, признанные федеральным учреждением медико-социальной экспертизы инвалидами и имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду за исключением граждан, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и граждан, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов

2.1. Квота для приема на работу инвалидов в МБУ «Школа № 21» составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

2.2. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников учреждения за предыдущий месяц, округление дробного числа производится в сторону увеличения до

целого значения.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.3. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБУ «Школа № 21» (далее - работодатель).

2.4. Рабочие места для инвалидов в счет установленных квот создаются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.5. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов) в пределах установленной квоты устанавливается уполномоченным органом исполнительной власти за счет средств фонда квотирования рабочих мест в Самарской области.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно как лично обратившихся для приема на работу, так и по направлению центра занятости населения.

2.7. Инвалидам, трудоустроившимся в учреждение, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2.7. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды. Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.8. Работодатель предоставляет в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов. Ответственность за предоставление информации для организации занятости инвалидов возлагается на менеджера по персоналу, который:

- осуществляет учет трудоустроенных инвалидов в пределах установленной квоты;
- предоставляет в центр занятости населения города Тольятти информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем;
- имеет право запрашивать и получать информацию, необходимую для создания рабочих мест для инвалидов в счет установленной квоты.

3. Заключительные положения

3.1. За непредставление или несвоевременное представление информации для организации занятости инвалидов должностное лицо несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Работодатель за нарушение условий квотирования рабочих мест, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, за несоблюдение законодательства Российской Федерации в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.